

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО "Челябинский государственный университет"

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 11 от 23.12.2024

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.02

38.04.02 Менеджмент

Программа магистратуры: Стратегическое управление человеческими ресурсами и их развитием
Кафедра: Менеджмента
Факультет: Управления

Квалификация: Магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2 г. 6 м.

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий

научно-исследовательский

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025

Образовательный стандарт (ФГОС) № 952 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО

Начальник УОП _____ / Мамонова Ю.В./

Декан факультета управления _____ / Головихин С.А./

Зав. кафедрой менеджмента _____ / Лушников Т.Ю./

Руководитель магистерской программы _____ / Коркина Т.А./



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Саламатов А.А.

23 декабря 2024 г.

| - | - | - | Формы пром. атт. | | | | | з.е. | Итого акад.часов | | | | | Курс 1 | | | | | Курс 2 | | | | | Курс 3 | | | | | Закрепленная | |
|---|---|-------------|------------------|-------------|-------------|----------|----------|------------|------------------|-------------|---------------|--------------|-----------|-----------|------|-----------|---------------|----------|----------|----------|-----------|---------------|-----------|----------|----------|----------|----------|--------------|--------------|-----|
| | | | Экзамен | Зачет | Зачет с оц. | КР | Контр. | | Факт | По плану | Конт. раб. | ИКР | СР | Конт роль | з.е. | Лек | Лаб | Пр | СР | Контроль | з.е. | Лек | Лаб | Пр | СР | Контроль | з.е. | Лек | | Лаб |
| Блок 1. Дисциплины (модули) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | 32 | 1152 | 141 | 37 | 923 | 88 | 20 | 30 | | 26 | 582.05 | 58 | 12 | 20 | | 28 | 340.95 | 30 | | | | | | |
| Обязательная часть | | | | | | | 14 | 504 | 60.75 | 16.75 | 403.25 | 40 | 9 | 12 | | 12 | 261.9 | 27 | 5 | 10 | | 10 | 141.35 | 13 | | | | | | |
| + | Информационные технологии в сфере управления человеческими ресурсами | Б1.О | 1 | | | | 3 | 108 | 11.6 | 3.6 | 87.4 | 9 | 3 | 4 | | 4 | 87.4 | 9 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Методы исследования в менеджменте и в сфере управления человеческими ресурсами | Б1.О | 1 | | | 1 | 3 | 108 | 11.9 | 3.9 | 87.1 | 9 | 3 | 4 | | 4 | 87.1 | 9 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Современные методы разработки управленческих решений в организации | Б1.О | 1 | | | | 3 | 108 | 11.6 | 3.6 | 87.4 | 9 | 3 | 4 | | 4 | 87.4 | 9 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Стратегическое управление человеческими ресурсами | Б1.О | 2 | | | | 3 | 108 | 13.9 | 3.9 | 85.1 | 9 | | | | | | 3 | 6 | | 4 | 85.1 | 9 | | | | | | 77 | |
| + | Экономика управления человеческими ресурсами | Б1.О | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| Часть, формируемая участниками образовательных отношений | | | | | | | 18 | 648 | 80.25 | 20.25 | 519.75 | 48 | 11 | 18 | | 14 | 320.15 | 31 | 7 | 10 | | 18 | 199.6 | 17 | | | | | | |
| + | Теория управления человеческими ресурсами | Б1.В | 1 | | | | 3 | 108 | 13.9 | 3.9 | 85.1 | 9 | 3 | 6 | | 4 | 85.1 | 9 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Организация деятельности служб управления персоналом | Б1.В | | 1 | | 1 | 2 | 72 | 7.45 | 1.45 | 60.55 | 4 | 2 | 4 | | 2 | 60.55 | 4 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Правовое обеспечение в сфере управления человеческими ресурсами | Б1.В | 1 | | | | 3 | 108 | 11.6 | 3.6 | 87.4 | 9 | 3 | 4 | | 4 | 87.4 | 9 | | | | | | | | | | | 78 | |
| + | Современные технологии управления персоналом | Б1.В | 2 | | | | 3 | 108 | 13.9 | 3.9 | 85.1 | 9 | | | | | | 3 | 6 | | 4 | 85.1 | 9 | | | | | | 77 | |
| + | Инвестиции в человеческий капитал | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| + | Международный и отечественный опыт управления человеческими ресурсами | Б1.В | | 2 | | 2 | 2 | 72 | 9.75 | 1.75 | 58.25 | 4 | | | | | | 2 | | | 8 | 58.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| + | Современные системы оплаты труда | Б1.В | 1 | | | 1 | 3 | 108 | 11.9 | 3.9 | 87.1 | 9 | 3 | 4 | | 4 | 87.1 | 9 | | | | | | | | | | | 77 | |
| К.М. Комплексные модули | | | | | | | 25 | 900 | 124.45 | 24.45 | 721.55 | 54 | 10 | 10 | | 20 | 300.3 | 21 | 10 | 10 | | 36 | 285.55 | 20 | 5 | 12 | | 12 | 135.7 | 13 |
| + | Системное и критическое мышление | К.М | 1 | 222 | | 1 | 2 | 10 | 360 | 41.3 | 9.3 | 297.7 | 21 | 4 | | 6 | 124.65 | 9 | 6 | 6 | 20 | 173.05 | 12 | | | | | | | |
| + | Современные проблемы в сфере управления человеческими ресурсами (научный семинар) | Б1.В | 1 | | | 1 | 4 | 144 | 10.35 | 4.35 | 124.65 | 9 | 4 | | 6 | 124.65 | 9 | | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Управление корпоративными финансами в условиях стратегического развития (научный семинар) | Б1.О | | 2 | | | 2 | 72 | 9.45 | 1.45 | 58.55 | 4 | | | | | | 2 | | | 8 | 58.55 | 4 | | | | | | 77 | |
| + | Диагностика и оценка персонала | Б1.В | | 2 | | 2 | 2 | 72 | 9.75 | 1.75 | 58.25 | 4 | | | | | | 2 | | | 8 | 58.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| + | Элективные дисциплины (модули) 2 | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 6 | | 4 | 56.25 | 4 | | | | | | | |
| + | Современная система государственного управления | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 6 | | 4 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| - | Современная государственная политика | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 6 | | 4 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| + | Разработка и реализация проектов | К.М | 3 | 12 | | 3 | 7 | 252 | 36.15 | 8.15 | 198.85 | 17 | 2 | 4 | | 2 | 60.85 | 4 | 2 | 4 | 6 | 56.25 | 4 | 3 | 6 | | 6 | 81.75 | 9 | |
| + | Самоменеджмент | Б1.В | | 1 | | | 2 | 72 | 7.15 | 1.15 | 60.85 | 4 | 2 | 4 | | 2 | 60.85 | 4 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Управление проектами в сфере человеческих ресурсов | Б1.В | 3 | | | 3 | 3 | 108 | 17.25 | 5.25 | 81.75 | 9 | | | | | | | | | | | | 3 | 6 | | 6 | 81.75 | 9 | 77 |
| + | Элективные дисциплины (модули) 1 | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | | | |
| + | Организационное развитие и проектирование | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| - | Методология организационного проектирования | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |
| + | Коммуникация и межкультурное взаимодействие | К.М | | 1123 | | | 8 | 288 | 47 | 7 | 225 | 16 | 4 | 6 | | 12 | 114.8 | 8 | 2 | | 10 | 56.25 | 4 | 2 | 6 | | 6 | 53.95 | 4 | |
| + | Деловые коммуникации в межкультурном взаимодействии | Б1.В | | 1 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | 2 | 6 | | 4 | 56.25 | 4 | | | | | | | | | | | 77 | |
| + | Иностранный язык в профессиональной сфере | Б1.О | | 1 | | | 2 | 72 | 9.45 | 1.45 | 58.55 | 4 | 2 | | 8 | 58.55 | 4 | | | | | | | | | | | | 10 | |
| + | Социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами | Б1.В | | 2 | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | 2 | | | 10 | 56.25 | 4 | | | | | | 77 | |

| - | - | - | Формы пром. атт. | | | | | з.е. | Итого акад. часов | | | | | Курс 1 | | | | | Курс 2 | | | | | Курс 3 | | | | | Закрепленная | | | |
|---|---|-------------|------------------|----------|--------------|----|--------|-----------|-------------------|--------------|-------------|---------------|----------|-----------|------|-----|-----|---------------|--------|-----------|------|-----|--------------|----------|-----------|----------|----------|--------------|--------------|-----|----|----|
| | | | Экзамен | Зачет | Зачет с оц. | КР | Контр. | | Факт | По плану | Конт. раб. | ИКР | СР | Контроль | з.е. | Лек | Лаб | Пр | СР | Контроль | з.е. | Лек | Лаб | Пр | СР | Контроль | з.е. | Лек | | Лаб | Пр | СР |
| + | Элективные дисциплины (модули) 3 | Б1.В | | 3 | | | | 2 | 72 | 14.05 | 2.05 | 53.95 | 4 | | | | | | | | | | | 2 | 6 | | 6 | 53.95 | 4 | | | |
| + | Операционные процессы кадрового менеджмента | Б1.В | | 3 | | | | 2 | 72 | 14.05 | 2.05 | 53.95 | 4 | | | | | | | | | | | 2 | 6 | | 6 | 53.95 | 4 | 77 | | |
| - | Управленческое консультирование в системе кадрового менеджмента | Б1.В | | 3 | | | | 2 | 72 | 14.05 | 2.05 | 53.95 | 4 | | | | | | | | | | | 2 | 6 | | 6 | 53.95 | 4 | 77 | | |
| Блок 2. Практика | | | | | | | | 54 | 1944 | 6.05 | 6.05 | 1937.95 | | 21 | | | | 755.25 | | 21 | | | 755.5 | | 12 | | | | 427.2 | | | |
| Часть, формируемая участниками образовательных отношений | | | | | | | | 54 | 1944 | 6.05 | 6.05 | 1937.95 | | 21 | | | | 755.25 | | 21 | | | 755.5 | | 12 | | | | 427.2 | | | |
| + | Учебная практика | Б2.В | | | 1 | | | 6 | 216 | 0.25 | 0.25 | 215.75 | | 6 | | | | 215.75 | | | | | | | | | | | | | | |
| + | Учебная практика (ознакомительная практика) | Б2.В | | | 1 | | | 6 | 216 | 0.25 | 0.25 | 215.75 | | 6 | | | | 215.75 | | | | | | | | | | | | 77 | | |
| + | Производственная практика | Б2.В | | | 11223 | | | 48 | 1728 | 5.8 | 5.8 | 1722.2 | | 15 | | | | 539.5 | | 21 | | | 755.5 | | 12 | | | 427.2 | | | | |
| + | Производственная практика (научно-исследовательская работа) | Б2.В | | | 112 | | | 27 | 972 | 0.75 | 0.75 | 971.25 | | 15 | | | | 539.5 | | 12 | | | 431.75 | | | | | | | 77 | | |
| + | Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика) | Б2.В | | | 2 | | | 9 | 324 | 0.25 | 0.25 | 323.75 | | | | | | | | 9 | | | 323.75 | | | | | | | 77 | | |
| + | Производственная практика (преддипломная практика) | Б2.В | | | 3 | | | 12 | 432 | 4.8 | 4.8 | 427.2 | | | | | | | | | | | | 12 | | | | 427.2 | | 77 | | |
| Блок 3. Государственная итоговая аттестация | | | | | | | | 9 | 324 | 25.4 | 25.4 | 298.6 | | | | | | | | | | | | | 9 | | | | 298.6 | | | |
| + | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы | Б3 | 3 | | | | | 9 | 324 | 25.4 | 25.4 | 298.6 | | | | | | | | | | | | 9 | | | | 298.6 | | 77 | | |
| ФТД. Факультативные дисциплины | | | | | | | | 4 | 144 | 21.2 | 3.2 | 114.8 | 8 | 2 | 4 | | 4 | 58.55 | 4 | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | | | |
| + | Современные технологии поиска и обработки информации | ФТД | | 1 | | | | 2 | 72 | 9.45 | 1.45 | 58.55 | 4 | 2 | 4 | | 4 | 58.55 | 4 | | | | | | | | | | | 77 | | |
| + | Трудоохраный менеджмент | ФТД | | 2 | | | | 2 | 72 | 11.75 | 1.75 | 56.25 | 4 | | | | | | | 2 | 4 | | 6 | 56.25 | 4 | | | | | 77 | | |

| | | Итого | | | | | | Курс 1 | Курс 2 | Курс 3 |
|------|---|-------------------------|-------|--------------|------|-------|--------|--------|--------|--------|
| | | Баз.% | Вар.% | ДВ(от Вар.)% | з.е. | | | | | |
| | | | | | Мин. | Макс. | Факт | | | |
| | Итого (с факультативами) | | | | 78 | 124 | 124 | 53 | 45 | 26 |
| | Итого по ОП (без факультативов) | | | | 78 | 120 | 120 | 51 | 43 | 26 |
| Б1 | Дисциплины (модули) | 32% | 68% | 15.3% | 54 | 57 | 57 | 30 | 22 | 5 |
| Б1.О | Обязательная часть | | | | | 19 | 18 | 11 | 7 | |
| Б1.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | | | | | 39 | 39 | 19 | 15 | 5 |
| Б2 | Практика | 0% | 100% | 0% | 18 | 54 | 54 | 21 | 21 | 12 |
| Б2.О | Обязательная часть | | | | | | | | | |
| Б2.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | | | | | 54 | 54 | 21 | 21 | 12 |
| Б3 | Государственная итоговая аттестация | | | | 6 | 9 | 9 | | | 9 |
| ФТД | Факультативные дисциплины | | | | | 4 | 4 | 2 | 2 | |
| | Учебная нагрузка (акад.час/нед) | ОП, факультативы | | | | | 36.1 | 42.2 | 31.9 | 28.5 |
| | | в период гос. экзаменов | | | | | | | | |
| | Контактная работа (акад.час/год) | обязательная | | | | | 88.5 | 118.65 | 115.5 | 31.3 |
| | | необязательная | | | | | 10.6 | 9.45 | 11.75 | |
| | Суммарная контактная работа (акад. час) | Блок Б1 | | | | | 265.45 | 118.65 | 115.5 | 31.3 |
| | | Блок Б2 | | | | | 6.05 | 0.75 | 0.5 | 4.8 |
| | | Блок Б3 | | | | | 25.4 | | | 25.4 |
| | | Блок ФТД | | | | | 21.2 | 9.45 | 11.75 | |
| | | Итого по всем блокам | | | | | 318.1 | 128.85 | 127.75 | 61.5 |
| | Обязательные формы промежуточной аттестации | ЭКЗАМЕН (Эк) | | | | | | 7 | 2 | 2 |
| | | ЗАЧЕТ (За) | | | | | | 4 | 8 | 1 |
| | | ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО) | | | | | | 3 | 2 | 1 |
| | | КУРСОВАЯ РАБОТА (КР) | | | | | | 1 | | 1 |
| | | КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА (К) | | | | | | 3 | 2 | |
| | Процент ... занятий от аудиторных (%) | лекционных | | | | | 40.2% | | | |
| | Объём обязательной части от общего объёма программы (%) | | | | | | 15% | | | |
| | Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%) | | | | | | 12.94% | | | |